

ЧУДПО «ДЕЛОВОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ»

УТВЕРЖДАЮ:



ДИРЕКТОР ЧУ ДПО
«ДЕЛОВОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ»
И.М. СИДОРОВА

«10» ЯНВАРЯ 2022Г

ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2022Г

МЫТИЩИ 2022

Введение

План финансово-хозяйственной деятельности учебного центра ЧУ ДПО «Деловой центр развития» на 2022 год является основанием для осуществления финансовой деятельности.

Порядок составления плана финансово-хозяйственной деятельности соответствует требованиям Министерства финансов РФ (Приказ №81н от 28.07.2013 г. (в действующей редакции)).

ЧУ ДПО «Деловой центр развития» не является получателем субсидий и бюджетных инвестиций. Денежные средства поступают от оказания платных образовательных услуг и расходуются согласно уставным целям. В связи с этим, все финансовые показатели в плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания услуг, в соответствии с Уставом.

ЧУ ДПО «Деловой центр развития» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с рядом нормативно-правовых документов.

Среди таких документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499);
- Устав;
- Положение об организации образовательного процесса.

Целью деятельности Учебного центра является предоставление услуг дополнительного профессионального образования, обучение и аттестация по охране труда, пожарно-техническому минимуму (ПТМ). Также в учебном центре действует экзаменационная комиссия и проводится аттестация по программам обучения, не требующим лицензии на образовательную деятельность.

Задачи учебного центра:

- организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
-

- разработка и внедрение новых образовательных продуктов, программ и методов обучения с учетом региональных особенностей и потребностей рынка услуг;
- максимальное упрощение процесса обучения при освоении образовательных программ; привлечение максимального количества обучаемых для обновления теоретических и практических знаний руководителей и специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью решения профессиональных задач.

Направление деятельности учебного центра:

- реализация дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения;
- реализация образовательных программ с использованием электронных и дистанционных технологий;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда и пожарно-технического минимума;

Образовательные услуги в Учебном центре платные. Взаимоотношения Учебного центра и слушателей регулируются договором, определяющим сроки обучения, размер оплаты за обучение, программу обучения и иные важные условия.

По согласованию с руководителем УЦ услуги могут быть оказаны на безвозмездной основе.

Сотрудники учебного центра :

С каждым годом штат сотрудников Учебного центра увеличивается. На сегодняшний момент в штате Учебного центра 4 сотрудника.

В штате Учебного центра директор, преподаватели, методист по учебной работе, бухгалтер. В 2020 году на работу было привлечено три преподавателя высшего уровня. Все сотрудники проходят плановое повышение квалификации, аттестации по охране труда и пожарно-техническому минимуму в партнерских учебных центрах.

Плановые показатели на 2022 год

в тыс. руб

Показатели	Сумма, в тыс. руб
Реализация услуг, в том числе	6264
- обучение	6264
из них по договорам с частными лицами	64
целевые средства из бюджета	-
договора с юр.лицами заключенные на единой электронной площадке	6140
прочие договора с юр.лицами	60
- прочие работы с НДС	-
Себестоимость услуг, в том числе	-
Аренда и содержание помещений	413
Фонд оплаты труда	515
- в т.ч. штатных сотрудников	515
По договору подряда	247
По совместительству	34
Налоги и обязательные платежи в бюджет	156
Командировочные расходы	16
Работы и услуги производственного характера, выполняемые сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями	181
Обслуживание офисной техники, программного обеспечения	82
Услуги банка	27
Другие обоснованные материальные расходы	8
Прибыль (налоговая)	341
Налог уплачиваемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	102

Целевые средства из бюджета — нет.

Прогнозные значения плановых показателей принимались на основании осторожного прогноза (с учетом уровня инфляции и прогнозируемых темпов роста экономики).

в тыс. руб

Плановые показатели на 2023 год	Сумма, руб.
Поступление денежных средств	6727
Расходы, всего:	1310
Расходы контрагентам	315
ФОТ	618
Оплата в фонды по ФОТ	187
Налоги и обязательные платежи	190

Целевые средства из бюджета — нет.

Маркетинговая деятельность обеспечивает реальное видение рынка образовательных услуг, осознание собственной позиции и ниши по продвижению образовательных услуг, позволяет создавать и прогнозировать условия обеспечения качества оказываемых услуг.

Для того, чтобы ориентироваться на рынке образовательных услуг и быть конкурентоспособными, необходимо включить в план работы Учебного центра следующие мероприятия:

- Исследование рынка образовательных услуг по различным сегментам рынка (ценовая политика, спектр услуг, местонахождение);
- Изучение потребностей и запросов граждан на дополнительные образовательные услуги;
- Оформление буклета с полным пакетом предоставляемых услуг;
- Информация для размещения на сайте учреждения;
- Поддержка сайта.

Годовой план является основным документом финансового планирования деятельности ЧУ ДПО «Деловой центр развития». Расходование средств от приносящей доход деятельности осуществляется на выплату заработной платы преподавателям и сотрудникам учебного центра, на оплату страховых взносов, налогов, аренду учебных помещений, содержание и ремонт оборудования, укрепление материально технической базы, приобретение и сопровождение компьютерных программ и т.д.

Финансово хозяйственная деятельность Учебного центра ведется тщательно и последовательно, часть денежных средств используется для развития организации.

Задачи образовательной деятельности на 2022 год

1. Оказывать методическую поддержку всем участникам педагогического процесса.
2. Повышать профессиональную компетентность педагогов.
3. Повышение качества образовательного процесса.
4. Повысить обеспеченность современными техническими средствами обучения.
5. Провести актуализацию учебных программ и лекционного материала.