

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕЛОВОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ЧУ ДПО «Деловой центр развития» \_\_\_\_\_  
Сидорова И.М.  
«10» \_\_\_\_\_ января \_\_\_\_\_ 2020г



**ПЛАН  
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

на 2021г

г.Мытищи , 2020 год

## **Введение**

План финансово-хозяйственной деятельности учебного центра ЧУ ДПО «Деловой центр развития» на 2021 год является основанием для осуществления финансовой деятельности.

Порядок составления плана финансово-хозяйственной деятельности соответствует требованиям Министерства финансов РФ (Приказ №81н от 28.07.2013 г. (в действующей редакции)).

ЧУ ДПО «Деловой центр развития» не является получателем субсидий и бюджетных инвестиций. Денежные средства поступают от оказания платных образовательных услуг и расходуются согласно уставным целям. В связи с этим, все финансовые показатели в плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания услуг, в соответствии с Уставом.

ЧУ ДПО «Деловой центр развития» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с рядом нормативно-правовых документов.

Среди таких документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499);
- Устав;
- Положение об организации образовательного процесса.

Целью деятельности Учебного центра является предоставление услуг дополнительного профессионального образования, обучение и аттестация по охране труда, пожарно-техническому минимуму (ПТМ). Также в учебном центре действует экзаменационная комиссия и проводится аттестация по программам обучения, не требующим лицензии на образовательную деятельность.

### Задачи учебного центра:

- организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
-

- разработка и внедрение новых образовательных продуктов, программ и методов обучения с учетом региональных особенностей и потребностей рынка услуг;
- максимальное упрощение процесса обучения при освоении образовательных программ; привлечение максимального количества обучаемых для обновления теоретических и практических знаний руководителей и специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью решения профессиональных задач.

#### Направление деятельности учебного центра:

- реализация дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения;
- реализация образовательных программ с использованием электронных и дистанционных технологий;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда и пожарно-технического минимума;

Образовательные услуги в Учебном центре платные. Взаимоотношения Учебного центра и слушателей регулируются договором, определяющим сроки обучения, размер оплаты за обучение, программу обучения и иные важные условия.

По согласованию с руководителем УЦ услуги могут быть оказаны на безвозмездной основе.

#### **Сотрудники учебного центра :**

С каждым годом штат сотрудников Учебного центра увеличивается. На сегодняшний момент в штате Учебного центра 4 сотрудника.

В штате Учебного центра директор, преподаватели, методист по учебной работе, бухгалтер. В 2020 году на работу было привлечено три преподавателя высшего уровня. Все сотрудники проходят плановое повышение квалификации, аттестации по охране труда и пожарно-техническому минимуму в партнерских учебных центрах.

## Плановые показатели на 2021 год

в тыс. руб

Показатели	Сумма, в тыс. руб
Реализация услуг, в том числе	6264
- обучение	6264
из них по договорам с частными лицами	64
целевые средства из бюджета	-
договора с юр.лицами заключенные на единой электронной площадке	6140
прочие договора с юр.лицами	60
- прочие работы с НДС	-
Себестоимость услуг, в том числе	-
Аренда и содержание помещений	413
Фонд оплаты труда	515
- в т.ч. штатных сотрудников	515
По договору подряда	247
По совместительству	34
Налоги и обязательные платежи в бюджет	156
Командировочные расходы	16
Работы и услуги производственного характера, выполняемые сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями	181
Обслуживание офисной техники, программного обеспечения	82
Услуги банка	27
Другие обоснованные материальные расходы	8
Прибыль (налоговая)	341
Налог уплачиваемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	102

Целевые средства из бюджета — нет.

Прогнозные значения плановых показателей принимались на основании осторожного прогноза (с учетом уровня инфляции и прогнозируемых темпов роста экономики).

в тыс. руб

Плановые показатели на 2022 год	Сумма, руб.
Поступление денежных средств	6727
Расходы, всего:	1310
Расходы контрагентам	315
ФОТ	618
Оплата в фонды по ФОТ	187
Налоги и обязательные платежи	190

Целевые средства из бюджета — нет.

Маркетинговая деятельность обеспечивает реальное видение рынка образовательных услуг, осознание собственной позиции и ниши по продвижению образовательных услуг, позволяет создавать и прогнозировать условия обеспечения качества оказываемых услуг.

Для того, чтобы ориентироваться на рынке образовательных услуг и быть конкурентоспособными, необходимо включить в план работы Учебного центра следующие мероприятия:

- Исследование рынка образовательных услуг по различным сегментам рынка (ценовая политика, спектр услуг, местонахождение);
- Изучение потребностей и запросов граждан на дополнительные образовательные услуги;
- Оформление буклета с полным пакетом предоставляемых услуг;
- Информация для размещения на сайте учреждения;
- Поддержка сайта.

Годовой план является основным документом финансового планирования деятельности ЧУ ДПО «Деловой центр развития». Расходование средств от приносящей доход деятельности осуществляется на выплату заработной платы преподавателям и сотрудникам учебного центра, на оплату страховых взносов, налогов, аренду учебных помещений, содержание и ремонт оборудования, укрепление материально технической базы, приобретение и сопровождение компьютерных программ и т.д.

Финансово хозяйственная деятельность Учебного центра ведется тщательно и последовательно, часть денежных средств используется для развития организации.

### **Задачи образовательной деятельности на 2022 год**

1. Оказывать методическую поддержку всем участникам педагогического процесса.
2. Повышать профессиональную компетентность педагогов.
3. Повышение качества образовательного процесса.
4. Повысить обеспеченность современными техническими средствами обучения.
5. Провести актуализацию учебных программ и лекционного материала.